

DIREKTØRENS ROLLE

- Jeg har et strategisk helhedsperspektiv og fokus på forvaltningens strategiske udvikling.
- Jeg kommunikerer en tydelig strategisk retning.
- Jeg er optaget af data fra praksis og anvendelsen af ny forskning i forvaltningens arbejde.
- Jeg skaber en kultur præget af nysgerrighed og afprøvning af nye metoder og ny viden.
- Jeg bidrager til tværgående organisatorisk sammenhæng i samarbejde med direktionen.
- Jeg sikrer samspil i chefgruppen.
- Jeg er ansvarlig for forvaltningens samlede økonomi og går forrest med et værdiorienteret styringsparadigme.
- Jeg skaber sammenhæng mellem politiske mål og driften.



- Jeg skaber råderum for helhedsorienterede løsninger på tværs af forvaltningerne gennem arbejdet i direktionen.
- Jeg skaber en samskabende kultur fra det politiske niveau og ud i ledelseskæden.
- Jeg er nysgerrig og opsøgende i relevante netværk for at lære og inspireres af andres gode løsninger.
- Jeg har en åbenhed og lydhørhed overfor erfaringer, succes historier, dilemmaer og udfordringer fra praksis.
- Jeg tager ledelse af og skaber sammenhæng i ledelseskæden fra det politisk udvalg og ud til medarbejderne.
- Jeg understøtter organisationens og ledelseskædens kontinuerlige kapacitetsopbygning.
- Jeg tager ansvar for trivslen og det gode arbejdsmiljø og skaber en samarbejds kultur baseret på tillid, dialog og arbejdsglæde.